

T.C.  
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ  
AĞIZ, DIŞ ve ÇENE SAĞLIĞI EĞİTİM, UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ  
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYULACAK  
USUL VE ESASLAR

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1** – (1) Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Esasları birimin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Bu usul ve esaslar; Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde görev yapan ve/veya döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan tüm çalışanları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 2** – (1) Bu usul ve esaslar, 6.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 4.11.1981 kabul tarihli ve 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” nun 58. Maddesi, 30.01.2010 tarih ve 27478 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 21.1.2010 kabul tarihli ve 5947 nolu “Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ve 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” ve aynı yönetmeliğin bazı hükümlerini değiştirmek amacıyla 19.09.2012 tarih ve 28416 sayılı Resmi Gazete, aynı yönetmeliğin bazı hükümlerini değiştirmek amacıyla 8.07.2014 tarih ve 29054 sayılı Resmi Gazete, yine aynı yönetmeliğin bazı hükümlerini değiştirmek amacıyla 8.10.2016 tarih ve 29851 sayılı resmi gazete, aynı yönetmeliğin bazı hükümlerini değiştirmek amacıyla 15.09.2022 tarih ve 31954 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” hükümlerine ve Yönetim Kuruluna yetki veren maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3** – (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

**a) Aktif çalışılan gün katsayısı:** Çalışanın, ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan (yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri hariç) günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayısı,

**b) Alt birim:** Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimler içerisinde faaliyet gösteren bölüm, ana bilim/ana sanat dalı, bilim/sanat dalını, ünite ve merkezleri,

**c) Bireysel net katkı puanı:** İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı 5 inci maddede açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından maddede belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

**ç) Birim:** Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,

**d) Birim (b-ort) veya alt birim (ab-ort) ortalaması:** Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam = (B+C+D)), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı (Birimde veya alt birimde üretilen toplam puan/birim veya alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı), alt birim uygulaması yapılan birimlerde görev yapan bir personel ilgili

ödeme döneminde birden fazla alt birimde çalışırsa, (A) puanının hesaplanmasında ilgili alt birimlerde aktif çalışılan gün katsayısı ağırlıklandırma kriteri olarak kullanılmak üzere çalıştığı alt birimlerin ağırlıklı ortalamasını,

**e) Dağıtılacak miktar:** İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

**f) Dönem ek ödeme katsayısı:** İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı (Dağıtılabilecek Miktar/Birim Bireysel Net Katkı Puanları Toplamı),

**g) Döner sermaye geliri:** İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

**ğ) Ek ödeme matrahı:** Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

**h) Gelir getirici faaliyet:** Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

**ı) Gider:** İlgili mevzuatı uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

**i) Kadro/görev unvan katsayısı:** Ek ödemeden yararlanacak personelin kurum içindeki kadro veya görev unvanlarına göre belirlenen "Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Kadro Görev Unvan Katsayı Cetveli" (EK-1) ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,

**j) Kalibrasyon katsayısı (KK):** Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ile (0,9) arasında yönetim kurulu tarafından belirlenecek katsayıyı,

**k) Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları:** Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,

**l) Kanun:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,

**m)Yönetmelik:** Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

**n) Ek Ödeme İnceleme Komisyonu:** Yönetmeliğin 10. Maddesi gereği oluşturulan Döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemenin usul ve esaslara uygunluğunu inceleyerek Yönetim Kuruluna görüş sunan komisyonu,

**o) Mesai dışı çalışma:** Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları yönetim kurulunca belirlenen çalışmayı,

**ö) Mesai dışı gelir:** İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,

**p) Mesai içi gelir:** İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

**r) Ödeme dönemi:** Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile bu metindeki esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

**s) Rutin işlem:** Sonuçlarının yorumlanması, işlemi/hizmeti talep eden öğretim üye ve görevlileri tarafından gerçekleştirildiği laboratuvar, görüntüleme (rapor düzenlenen tomografi ve panoramik hariç), tahlil ve tetkikleri,

**ş) Tavan ek ödeme katsayısı:** Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

**t) Yönetici:** Kanunun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

**u) Yönetim Kurulu:** Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

**ü) Mesai dışı fark ücreti:** Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından ödenen ücreti,

**v) Kanuni kesintiler:** 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

**y) Kurum:** Eskişehir Osmangazi Üniversitesini,

**z) Amortisman katsayısı:** Alt birimin amortisman bedelinin 24 aylık döneme kadar pay edilen miktarı ile bunların aylık bakım onarım giderlerinden yararlanılarak 4. maddede belirtildiği şekilde bulunan katsayısı,

**aa) Amortisman bedeli:** Alt birimler için birimin döner sermaye gelirlerinden satın alınan tıbbi makine, cihaz, demirbaş ve var olan tıbbi cihazların bakım onarım giderleri,

**bb) Alt birim risk yüzdeleri değeri:** Alt birimlerde çalışan kişilere alt birimlerin Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Analiz Cetvelinden (EK-3) aldığı yüzdeleri değerine göre (E) puanından yararlanma oranını belirleyen yüzdeleri değeri,

**cc) Ek görev yüzdeleri değeri:** Alt birimlerde çalışan kişilere alt birimlerin Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Görevler Cetvelinden (EK-2) aldığı yüzdeleri değerine göre (E) puanından yararlanma oranını belirleyen yüzdeleri değeri,

**çç) Eğitim kalite katsayısı (EKK):** Genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, birimin belirleyeceği usule uygun olarak hazırlanmış ders notlarının ve/veya sunumlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurları dikkate alınarak Dekanlık tarafından belirlenen ve C puanı ile çarpılan katsayısı,

**dd) Alt birim kârı:** Alt birim gelirinden bu metnin 4. Maddesinin 3. bendinde yer alan giderler düşüldükten sonra kalan miktarı,

**ee) Üniversite sanayi işbirliği:** Ülkemizde Üniversite-Sanayi işbirliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu işbirliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

**1) Araştırma ve geliştirme faaliyeti (Ar-Ge):** Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

**2) Yenilik:** Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

**3) Tasarım faaliyeti:** Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

**4) Tasarım projesi:** Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynı veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

#### Genel ilkeler

**MADDE 4 – (1)** Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu usul ve esaslarda belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak, birimler veya alt birimler bazında yapılır. Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın asgari yüzde 35'i, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinin ve Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları

için kullanılır. Bu oranları yüzde 75'ine kadar artırmaya yönetim kurulu yetkilidir. Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın yüzde 5'i üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin (BAP) finansmanında, yüzde 1'i se Hazine payı kesintisi olarak kullanılır.

(2) İlgili yönetmelik ve bu usul ve esaslar kapsamında belirlenen işlemleri yürütmek üzere Ek Ödeme İnceleme Komisyonu görevlendirilmiştir. Bu komisyon, amortisman bedelinin büyüklüğüne göre taksitlendirerek alt birime gider kaydetmeye, öğretim üye ve görevlilerinin, dış hekimliği öğrencileriyle birlikte fiili katkıda bulunarak ürettiği hizmetlerden elde edilen toplam puanların ilgili ödeme döneminde dağıtılacak yüzdesini belirlemeye, ödeme dönemi içerisindeki puan, işlem ve ücretleri kontrol etmeye, kanuni sınırlar içerisinde kalmak koşuluyla ve birimin gelir-gider dengesini gözeterek ilgili ödeme dönemindeki dağıtılacak miktarı belirlemeye, uygulamada oluşacak aksaklık ve şikâyetleri değerlendirmeye, öneriler hazırlayarak yönetim kuruluna sunmaya yetkili ve sorumludur. Bu komisyonun başkanı, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesinin Dekanı'dır. Dekan gerekli görmesi durumunda komisyona başkanlık etmek üzere Fakültenin kadrolu öğretim üyelerinden birini atayabilir.

(3) **Kalite verimlilik katsayısı olarak;** Amortisman Katsayısı (AK) ve Kârlılık Katsayısı kullanılır. Bu katsayılar B puanları ile çarpılır ve aşağıdaki şekilde belirlenir;

**Amortisman katsayısı (AK)** = [1- (Amortisman bedeli/Alt birim geliri)].

**Kârlılık Katsayısı (Kârk):** Gelir getiren alt birimlerin, ilgili ödeme dönemi içindeki toplam gelirlerinden giderlerinin çıkartılması ile elde edilen net kâr (TL olarak) miktarı dikkate alınarak aşağıdaki şekilde hesaplanır.

**Alt Birim Kârlılık Katsayısı (AKârk)** = 
$$\frac{\text{Alt birim kârı}}{\text{Alt birim B ham puan toplamı}}$$

**Bireysel Kârlılık Katsayısı (bKârk)** = 
$$\frac{\text{Bireysel gelir toplamı}}{\text{Bireysel B ham puan toplamı}}$$

**Not:** Birim dönem net kârında alt birim kârları toplamı; birim dönem toplam puanında ise o dönem içerisinde üretilen puanların tümü hesaplamalara dâhil edilir. **Kârk**; 0,1'in altında olursa 0,1 olarak kabul edilir. Bireysel Karlılık Katsayısı varsa **bKârk**, Bireysel Karlılık Katsayısı yoksa **AKârk** kullanılır.

**Birim Kârlılık katsayısı: (BKârk)** = Birim geliri – Birim gideri/Birim geliri

Alt birimin gelirleri; alt birimde uygulanan işlemlerin toplam bedelinden oluşur.

İki boyutlu radyografiler (rapor yazılan panoramikler hariç), alt birimlere gelir olarak kaydedilir, ancak rutin işlem olarak kabul edildiğinden bireysel net katkı puanına dâhil edilmez.

**Alt birimin giderleri;** sarf malzeme<sup>β</sup> + personel brüt maaşları\* + tahsil edilmeyen katkı payı ve/veya diğer ücretler + birim dışından alınan hizmet bedeli (özel dış laboratuvarı vs.) + SGK kesinti tutarı.

<sup>B</sup>Alt birimin aylık sarf malzeme gideri hesaplanırken; (tüm anabilim dallarının sarf malzeme giderleri toplamı/tüm anabilim dallarının toplam geliri)<sup>¥</sup> oranı baz alınır. (Alt birimin gideri/alt birimi geliri) oranı ¥ oranının %30 fazlasından yüksek olamaz.

\*Personel brüt maaşı olarak; alt birimde kadrolu veya hizmet alımı yoluyla çalışan her bir sağlık/yardımcı sağlık personeli ve/veya temizlik-destek personeline döner sermayeden ödenen toplam giderin-alt birimlerde çalışan toplam personel sayısına bölünmesi ile ortaya çıkan rakam esas alınır. Bu gider, alt birimin o ayki toplam dönem gelirinin 3/10'undan fazla olamaz.

#### Alt birim kârı: Gelir - Gider

(4) Yönetim Kurulu, Kanununun 58 inci maddesi uyarınca belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere ek ödeme oranlarını belirlemeye yetkilidir.

(5) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(6) Dağıtılacak miktarı, birimin gelir ve gider dengesini gözeterek Ek Ödeme İnceleme Komisyonu belirler. Ancak dağıtılacak miktar, hiçbir suretle kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra geriye kalan meblağdan (döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın %59'undan) fazla olamaz.

(7) Fatura edilemeyen veya getirisi olmayan işlem ve tetkiklerden dolayı öğretim üye ve görevlilerine girişimsel işlem puanı verilmez.

(8) Öğretim üye ve görevlilerine sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede döner sermaye hesabına yatırılan bedelin ilgili mevzuatı gereği yapılan kesintileri, işletme ve hizmetle bağlantılı giderleri ve %20 işletme bedeli düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilâtının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde, hizmeti veren öğretim üye ve görevlilerine, memurlara ve sözleşmeli personele ödenir.

(9) Kurum kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde süresine bakılmaksızın geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Eksik veya fazla ödendiği sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

(10) Öğretim elemanlarının Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili verilerin süresi içinde toplanması, tasnif edilmesi, doğruluğunun araştırılması ve harcama yetkilisine bildirilmesi konularında Dış Hekimliği Fakültesi Dekan Yardımcıları yetkilidir. Bununla birlikte, öğretim elemanlarının Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili verilerin doğruluğundan beyanı yapan öğretim elemanı bizzat sorumludur.

(11) Ek ödeme, birime fiilen katkı sağlandığı sürece verilebilir. Birimdeki hizmet kalitesini artırmak amacıyla, Anabilim Dalı Akademik Kurul Kararı ve Dekan onayı ile bilgi ve tecrübesini artırmak üzere kurum içi görevlendirilenler fiili katkı yapmış ve aktif olarak çalışmış sayılırlar. Bu kişilere, bağlı olduğu alt birim ortalamasından ek ödeme yapılır.

(12) Kadrosu Birim dışında olup, Kurum içinden veya dışından Fakültemizde bilgi ve tecrübesini geliştirmek veya bilimsel araştırma yapmak üzere bir ödeme döneminden daha az süre ile görevlendirilenlere hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Daha uzun süreli görevlendirmelerde ödeme yapılıp yapılmayacağı Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenir.

(13) Yönetim Kurulu tarafından uygun görülmesi halinde öğretim elemanlarına gelir getirici katkılarına göre yapılacak ek ödemelerde; yapılan hizmetlerde verimlilik unsurları da dikkate alınarak gelire doğrudan katkıları ile birim veya alt birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılabilir.

(14) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı), bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim

faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır. 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde söz konusu puanların tamamı kullanılır.

**(15)** Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde mesleki faaliyette bulunan ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra eden öğretim üyelerine ek ödeme yapılmaz.

**(16)** Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ndeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya yönetim kurulu yetkilidir.

**(17)** Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. 7'nci madde hükümleri saklı kalmak üzere; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

### **Dağıtım esasları**

#### **MADDE 5 –**

**(1)** Birimde çalışanların, birim veya alt birim ortalamasına göre değerlendirilmesine veya birim ve alt birim ortalamasının birlikte ve hangi oranlarda değerlendirilmesi gerektiğine yönetim kurulu karar verir. Alt birimin, özelliklerinden dolayı birim ortalamasının altında kalması durumunda, hesaplamaların birim ortalamasından yapılıp yapılmamasına yönetim kurulu tarafından karar verilir. Adına bireysel gelir getirici faaliyet puanı girilmeyen kadro-unvan gruplarından hangilerinin alt birim veya birim ortalamasından ek ödeme alabileceklerine yönetim kurulu tarafından karar verilebilir.

**(2) (A) Kurumsal katkı puanı;** ilgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.

(A) = Birim (b-ort) veya alt birim (ab-ort) ortalaması x kadro/görev unvan katsayısı x aktif çalışılan gün katsayısı.

**Birim ortalaması (b-ort):** Birimde üretilen B, C ve D puanları toplamı/birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı

**Alt birim ortalaması (ab-ort):** Alt birimde üretilen B, C ve D puanları toplamı/alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı

**(3) (B) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı;** Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan (B3) puanlarının toplamından oluşan puandır. Her bir döner sermaye birimi için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.

Bireysel gelir getirici faaliyet puanı ve ücreti; öğretim üye ve görevlilerinin bizzat ürettiği tedavi hizmetlerinden elde edilen puanlar ve ücretler ile dış hekimliği öğrencileriyle birlikte fiili katkıda bulunarak ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar ve ücretler (DHÖ puanı ve ücreti) toplanarak hesaplanır. Ancak öğretim üye ve görevlilerinin DHÖ puanı ve ücreti, bizzat ürettiği tedavi hizmetlerinden elde edilen puanlarından ve ücretlerden daha fazla olamaz.

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ödeme listesinde yer almayan ve birimin döner sermaye hesabına yatırılan işlemler için Kamu Sağlık Tarifesindeki fiyatlar kullanılır.

B puanı, kişinin ürettiği bireysel gelir getirici faaliyetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.

(B) = "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli"ne göre alınan toplam puan.

Mesai dışı (B2) kapsamında yapılan işlemlerden katkı ödemelerinin yapılabilmesi için öğretim üyelerinin beyanı gereklidir ve Madde 4-(5)'de belirtilen hususlar geçerlidir.

**(4) (C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı;** döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Faaliyetleri Puan Cetveli”nde (EK-5) yer alan puanlar toplamıdır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite unsurları dikkate alınarak puanlanır. “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Faaliyetleri Puan Cetveli”nde (Ek-5) yer alan puanların değerlendirilmesinde, Dekanlık tarafından belirlenen eğitim kalite katsayısı (EKK) çarpan olarak kullanılır. Bu katsayının belirlenmesinde, genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, kurumun belirleyeceği usule uygun olarak hazırlanmış ders notlarının ve/veya sunumlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurlarına yer verilir. Kişilerin üst limitlerine göre C puanının dağıtımı için limit belirlenmesinde “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Ödeme Üst Limit Cetveli” (Ek-7) kullanılır.

Bu puan aşağıdaki şekilde belirlenir.

(C) = “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”ne göre alınan toplam puan.

**(5) (D) Bilimsel faaliyet puanı;** döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetler için hazırlanan, “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Bilimsel Araştırma Cetveli”nde (EK-6) yer alan puanlar toplamıdır. Bu puanlama bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılır. Kişilerin üst limitlerine göre D puanının dağıtımı için limit belirlenmesi için “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Ödeme Üst Limit Cetveli” (EK-7) kullanılır.

Öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit dağıtılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir.

(D) = (Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Bilimsel Puan Cetveli” ne göre alınan toplam puan)/12

**(6) (E) Diğer faaliyetler puanı;** (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan ve bu usul ve esas ekinde yer alan Ek-2 Ek Görev Cetveli ve Ek-3 Risk Cetvelinde tanımlanan ve belirlenen yüzdelerle değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır. (E) puanı; (A) puanının her bir görev için % 30’unu, toplamda ise % 50’sini geçemez. (E) puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır.

$$(E) = \text{Kişinin (A) Puanı} \times (\text{Alt birim Risk Yüzdeler Değeri} + \text{Ek Görev Yüzdeler Değeri})$$

Belirlenen yüzdeler değerin hesaplanması şu şekilde yapılır;

**1- Alt Birim Risk Yüzdeler Değeri:** “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Alt Birim Risk Analiz Cetveli”nde (Ek-3) yer alan alt birimlerde çalışan kişilere en fazla %50 değer verilebilir. Kişilerin çalıştığı alt birimin değişmesi durumunda risk yüzdeler değeri sonraki ayın ilk gününden itibaren yeni alt birimine göre hesaplanır. Alt birim risk yüzdeler değerinden yararlanabilmek için ek ödemenin kapsadığı çalışma döneminin tamamında ilgili alt birimde görevlendirilmiş olmalıdır.

**2- Ek Görev Yüzdeler Değeri:** “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Görevler Cetveli”ne (Ek-2) göre aldıkları ek görevler için karşılık gelen yüzdeler değeri ifade eder. Bu yüzdeler değeri her bir görev için %30’u, toplamda ise %50’yi geçemez. Kişilerin “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve

*Araştırma Merkezi Ek Görevler Cetvelindeki” (Ek-2) görevleri sonlandığı anda bir sonraki ayın ilk gününden itibaren bu yüzdelerik değeri hesaplamalara dâhil edilmez. Kişilerin bu yüzdelerik değeri alabilmeleri için, “Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Görevler Cetvelindeki” (Ek-2) ek görevini ilgili ek ödeme döneminde yapmış olması gereklidir.*

**(7)** Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütölen hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.

**(8)** Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılacak ek ödeme aşğıdaki şekilde hesaplanır;

- a)** Öğretim üye ve görevlileri ile uzman, uzman tabip ve uzman kadrosundaki uzman tabip ve uzman/doktoralı diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı = A + [(B1+B2+B3) x KK1 + (C x KK2)] + D + E,  
**b)** Araştırma görevlileri ile tabip ve diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı =A+D+E,  
**c)** Diğer personel bireysel net katkı puanı = A + E,  
**ç)** Teşvik ek ödemesi=Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı,

**KK** = Kalibrasyon katsayısı

**AKârK** = Alt birim kârlılık katsayısı

**BKârK** = Birim kârlılık katsayısı

**AK** = Amortisman Katsayısı

**EKK** = Eğitim Kalite Katsayısı

Formülleri kullanılarak hesaplama yapılır. Kurumsal katkı puanını (A) alt birim bazında % 50'sine kadar artırma veya azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

**(9)** 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

**a)** Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personeline aynı maddenin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığında görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

**b)** Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

**c)** Teşvik ek ödemesi; personelin görev yaptığı tesiste hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

**ç)** Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir. Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanunun 58 inci



maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

**(10)** Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve dış tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurulunca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35'ine kadar (A) puanı, % 75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurulunca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurulunca belirlenen ek ödeme oranının % 50'sinden fazla olamaz.

**(11)** Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının % 1'ine kadar yönetim kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurulunca belirlenen ek ödeme oranının % 20'sinden fazla olamaz.

**(12)** Rutin işlemler, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine (A) puanının % 150'sine kadar ek puan yönetim kurulu kararıyla verilebilir.

**(13)** Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açıköğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemede, (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından biri veya birden fazlası kurumun yapısı ve mali durumu göz önünde bulundurularak kullanılabilir. Açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumlarında açık öğretim, tüm sınav faaliyetleri ve açık öğretim altyapısı kullanılarak gerçekleştirilen benzeri faaliyetler karşılığında elde edilen gelirden kanuni kesintiler düşüldükten sonra geri kalan tutarın en fazla yüzde beşi ek ödeme olarak dağıtılabilir. Dağıtılacak bu miktar hizmet karşılığı olarak; hizmetin gerçekleşme oranına göre, aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına gelir getirici faaliyetleri karşılığı ödenir.

**(14)** Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunan öğretim elemanlarına önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Tıp ve dış hekimliği fakültelerindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında yapılacak ek ödemede de buna göre işlem yapılır. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirden 58 inci maddenin (b) fıkrasının birinci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari yüzde 15 oranı uygulanır.

**(15)** Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50'sinden az % 60'ından fazla olmamak üzere Üniversite Yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine/üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının % 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler ile (c) fıkrasının ikinci paragrafı uyarınca fiilen mesai dışında çalışan diğer personele aynı paragraf uyarınca ve Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz.

**(16)** Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem puanı, mesai içi sağlık hizmetleri karşılığı puandan daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı puan kadar olanı

ödenir. Mesai dışı fark ödemesine esas alınan sağlık hizmetlerinin karşılığı işlem ücreti, mesai içi sağlık hizmetleri karşılığı ücretten daha fazla olursa, sadece mesai içi işlem karşılığı ücreti kadar olanı ödenir.

**(17)** Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin % 50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

**(18)** A, B1, B2, B3, C, D ve E puanlarından dağıtılacak ek ödeme miktarlarına uygulanan limitler ve aktif çalışma gün katsayısı nedeniyle artan tutar, döner sermaye hesabına aktarılır. Eksik ek ödeme tespit edildiğinde veya mahkeme kararı ile ek ödeme hakkı kazananlara ödenmek üzere hesaplanan miktar, sonraki ek ödeme dönemlerinde aktarılan bu tutara karşılık olarak ödenir.

**(19)** Görev, unvan ve kadro değişiklikleri bir sonraki ek ödeme döneminden itibaren uygulanır.

**(20)** Kadroları Maliye Bakanlığına ait olup, döner sermaye işletmelerinin muhasebe birimlerinde görev yapan personele bu bent kapsamında mesai dışı ödeme yapılmaz.

### **Yöneticilere yapılacak ek ödeme**

#### **MADDE 6 –**

**(1)** Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, uygun görülen birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılır.

**(2)** Döner sermaye gelirininde elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yükseköğretim müdürleri ile bunların yardımcılarının, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılır.

**(3)** Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında onaltıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c ) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde bindokuzyüzünü geçemez.

Dekan	Ek Ödeme Matrahının 5 Katı
Başhekim	Ek Ödeme Matrahının 5 Katı
Dekan Yardımcısı	Ek Ödeme Matrahının 3 Katı
Başhekim Yardımcısı	Ek Ödeme Matrahının 3 Katı

### **Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme**

#### **MADDE 7 –**

**(1)** Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, Yönetmelikte ve bu usul ve esaslarda belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin ( c ) fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanunun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

(4) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanuna tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(5) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(6) Kanunun 58'inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında kadrosu diğer birimlerde, döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı bulunmayan memurlara ve sözleşmeli personele, bu usul ve esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Rektörlük tarafından diğer birimlerden döner sermaye üreten birimlere yapılan görevlendirilmelerde birimde fiili çalışması ve aktif çalışma gün katsayısının takibi kaydıyla ek ödeme yapılabilir. Bu tutar kadrosu birimde olan dengi personele ödenen miktardan fazla olamaz.

(7) Kadrosu döner sermayenin elde edildiği birimde olup, rektörlüğe bağlı diğer birimlerde görevlendirilen personele, görevlendirildiği sürede döner sermayeden ek ödeme yapılmaz.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

### Dağıtılamayacak gelirler

**MADDE 8 – (1)** Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

### Yasaklar

**MADDE 9 – (1)** Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışında 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ile sözleşmeli personele Kanunun 58 inci maddesi uyarınca ek ödeme yapılmaz.

### Alt düzenlemeler

**MADDE 10 – (1)** Yükseköğretim Kurulu, 5 inci maddenin uygulanmasına ilişkin olarak Yönetmelikte yapılan düzenlemeler çerçevesinde kalınmak ve Yönetmeliğe aykırı olmamak kaydıyla alt düzenlemeler yapmaya veya alt düzenleme yetkisini kurumlara devretmeye yetkilidir.

(2) Kadro/görev unvan katsayısı, Ek-1 sayılı cetvelde yer alan katsayı aralıkları içerisinde kalınmak kaydıyla yönetim kurulu tarafından belirlenir. Gruplar içindeki her unvan için aralıklar dâhilinde ayrı katsayı belirlenebilir. Yönetim kurulu tarafından Listede bulunmayan görev unvanları için aynı grup içine girebilecek eşdeğer eklemeler ve puanlamalar yapılabilir.

(3) "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli" Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilir. Bu cetveldeki puanları, % 50 oranında artırmaya veya azaltmaya; işlem için ayrılan süre, emek, maliyet ve risk gibi

unsurlar dikkate alınmak kaydıyla, üniversite yönetim kurulu yetkilidir. Gelir getirici faaliyet cetvelinde bulunmayan işlemlerin puanları, üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenebilir.

**(4)** “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli” ile “Bilimsel Faaliyetler Cetveli” Yükseköğretim Kurulu tarafından ayrı ayrı düzenlenir. Bu cetvellerde; eğitim-öğretim ve bilimsel faaliyetleri tanımlayan, puanlandırılan, ölçme ve değerlendirmesi ile kontrol ve denetleme kurallarını belirleyen esaslar yer alır. Bilimsel faaliyet puanları, Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde yer alan puan aralıkları içerisinde kalınmak kaydıyla üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.

**(5)** Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları; Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenir. Bu belirleme yapılırken, kurumsal hedeflerin belirlenme ve denetim şekli, kullanılacak kalite-verimlilik belirteçleri, kabul edilecek kurum kalite-verimlilik denetim metotları ve periyotları ile kurum kalite verimlilik puan veya katsayısı dikkate alınarak kurum için genel değerlendirme notu olan birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için kalite-verimlilik katsayısı tanımlanır.

**(6)** Yönetmelik kapsamında belirtilen işlemleri yürütmek üzere komisyon ve inceleme heyetleri kurmaya ve bu komisyon ve inceleme heyetlerinin görev ve yetkilerini tespit etmeye yönetim kurulu yetkilidir.

#### **Kalite ve verimlilik esasları ve katsayılarına ilişkin geçiş hükümleri**

**GEÇİCİ MADDE 1 – (1)** Yükseköğretim Kurulu tarafından kalite-verimlilik esasları ve katsayıları ile ilgili düzenleme yapılincaya kadar, kalite-verimlilik katsayısının kullanılmasına yönelik esaslar ile katsayılar ve kurumsal hedef, Yönetmelikteki ve bu usul ve esaslara uygun olarak yönetim kurulu tarafından belirlenebilir.

Kalite verimlilik katsayıları aşağıdaki şekliyle hesaplanır.

Kurumsal Hedef: Gerçek zamanlı üretim (TL)

Gerçek: Bireysel bazda gerçekleşen üretim miktarı (TL)

Verimlilik: Gerçekleşen üretim / Kurumsal Hedef (TL) olarak hesaplanır.

#### **Yürürlük**

**Madde 11- (1)** Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslar ve eklerinde yapılan tüm değişiklikler, 1 Ocak 2023 ödeme döneminden itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 12- (1)** Bu metinde yer alan esas ve hükümleri Rektör yürütür.